

Plán genderové rovnosti OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. (Gender Equality Plan) na období 2023–2027



PREAMBULE

Jednatelé OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. vítají cíle Evropské unie v oblasti rovnosti žen a mužů na léta 2020–2025 (Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025). OSEVA vývoj a výzkum je připravena podporovat genderovou rovnost a pro tyto účely bude realizovat účinná opatření podle principu transparentnosti, rovnosti a zodpovědnosti i s ohledem na sladění pracovního a osobního života všech svých zaměstnanců. Vše bude probíhat na základě Plánu genderové rovnosti OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. (Gender Equality Plan) na období 2023–2027. Plán poskytuje rámec pro rozvoj a realizaci účinných opatření pro dosažení cílů v prioritních oblastech genderové rovnosti v rámci OSEVY vývoj a výzkum s.r.o.

STRATEGICKÝ KONTEXT

Výzkumná organizace OSEVA vývoj a výzkum s.r.o. si je vědoma skutečnosti, že pro dosažení nových poznatků a vědění obecně jsou nejdůležitější lidé, jejich profesní úroveň, obětavost, entusiasmus a schopnosti. Již v minulosti kladla OSEVA vývoj a výzkum s.r.o. důraz na vytváření spravedlivého a genderově vyváženého pracovního prostředí. A i nadále bude firemní kultura zaměřena na zajištění rovných příležitostí ve všech oblastech, ve kterých firma vyvíjí své aktivity.

ODPOVĚDNOST

Garanty pro genderovou rovnost v OSEVĚ vývoj a výzkum s.r.o. jsou jejich jednatelé. O stavu plnění GEP a dosažených výsledcích budou garanti pravidelně informovat Dozorčí radu.

OBLASTI PLÁNU GENDEROVÉ ROVNOSTI

1. PROMĚNA VNITŘNÍ KULTURY ORGANIZACE

Výzkumná organizace i její obě pracoviště budou podporovat organizační kulturu a pracovní prostředí, které zahrnují tyto oblasti: vize a cíle organizace a genderová rovnost, genderová perspektiva, pokud jde o pracovní podmínky, systém hodnocení vědecké práce, oblast vytváření vnitřních předpisů, interní a externí komunikaci. OSEVA vývoj a výzkum s.r.o. je malá organizace, která má dvě pracoviště – Výzkumnou stanici travinářskou v Zubří a Výzkumný ústav olejnin v Opavě. Aktuálně má 22 pracovníků, z toho 9 výzkumných pracovníků, 11 techniků a 2 režijní zaměstnance. Z tohoto důvodu není relevantní vytvářet speciální programy pro zaměstnance.

Jednatelé OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. se zavazují:

- Vytvořit a zveřejnit Plán genderové rovnosti na léta 2023-2027 v podobě formálního dokumentu, umístěného na webové stránky
- Na základě analýzy odměňování z pohledu genderové rovnosti v případě potřeby aktualizovat Vnitřní mzdový předpis
- V hodnocení výzkumné práce zohlednit přerušení kariéry z důvodu mateřství a rodičovství a jiné relevantní genderové aspekty

2. GENDEROVÁ ROVNOVÁHA VE VEDENÍ A ROZHODOVÁNÍ

Výzkumná organizace i její obě pracoviště budou podporovat zlepšení příležitostí ke genderové rovnováze ve vedení a rozhodování.

- OSEVA vývoj a výzkum s.r.o. se zavazuje rozvíjet a posílit principy vyrovnaného přístupu k zastoupení žen a mužů ve vedoucích či rozhodovacích pozicích a poradních orgánech i v klíčových dokumentech organizace

3. KOMBINACE PRÁCE A RODIČOVSTVÍ

Výzkumná organizace i její obě pracoviště budou usnadňovat a dále podporovat flexibilní formy práce a také vytváření podmínek pro zabezpečení péče o děti a rodinné příslušníky, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné povinnosti.

Jednatelé OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. se zavazují:

- přijmout taková opatření, která podpoří sladění práce a rodiny,
- využívat všechny zákonné možnosti pro práci z domova, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné (osobní) povinnosti
- na základě individuálních potřeb pracovníků vytvořit podmínky pro zaměstnance pečující o rodinné příslušníky či jiné blízké osoby

4. PŘIJÍMÁNÍ NOVÝCH PRACOVNÍKŮ A FUNKČNÍ POSTUP

Výzkumná organizace i její obě pracoviště budou realizovat nábor a výběr bez genderových předsudků na základě principů OTM – R (Open – Transparent – Merit Based Recruitment, tj. Otevřený a transparentní nábor a výběr na základě kvalit a kompetencí). V rámci funkčního postupu budou usilovat o rozvoj a udržení genderově rozmanité pracovní síly.

Jednatelé OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. se zavazují:

- rozvíjet genderově korektní postup při náboru a výběru, tj. doporučení pro genderově korektní postup během přijímání nových pracovníků, ev. při výběrovém řízení
- při výběrovém řízení MU nastavit explicitně požadavek na vyvážené složení výběrových komisí

5. OPATŘENÍ PROTI SEXUÁLNÍMU OBTĚŽOVÁNÍ A DALŠÍM FORMÁM GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO NÁSILÍ

Výzkumná organizace i její obě pracoviště budou rozvíjet preventivní opatření proti vzniku šikany či sexuálního obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí alepší proces podávání stížností, doplněný o možnost mediace a poradenských a konzultačních služeb pro spravedlivé řešení vzniklých případů.

Jednatelé OSEVY vývoj a výzkum s.r.o. se zavazují:

- předcházet případům sexuálního obtěžování na pracovištích
- vyšetřit případy sexuálního obtěžování a dalších forem genderově podmíněného násilí, a to i ve spolupráci s příslušnými státními orgány

V Zubří 2.1.2023

Ing. Radek Macháč, Ph.D.

jednatel

Mgr. Viktor Vrbovský, DiS.

jednatel