

Etický kodex výzkumných pracovníků

Čl. I.

Úvodní ustanovení

Tento etický kodex vychází z Etického rámce výzkumu schváleného usnesením vlády ČR č. 1005 ze dne 17.8.2005. Jeho cílem je stanovit morální zásady, které by měl dodržovat každý z výzkumných pracovníků při své výzkumné činnosti.

Čl. II.

Zásady výkonu výzkumné práce

1. Výzkumný pracovník přistupuje k výkonu výzkumné činnosti jako ke svému poslání prohlubovat znalosti o jevech svého oboru ve všech možných souvislostech. Přitom vždy vychází z reálných a ověřených poznatků, získaných bez jakýchkoliv pochybností.
2. Ke své práci volí metody, které nejlépe vyhovují specifikům zkoumaných disciplín a objektů. Použité metody zkoumání uvádí vždy při zveřejňování výsledků a doporučování jejich praktického využití.
3. O zkoumaných jevech vede správné, co nejpřesnější a čitelné primární záznamy, které uchovává k případné konfrontaci po dobu nejméně 5 roků od jejich vyhodnocení a zveřejnění výsledků.
4. Při vyhodnocování výsledků vychází z prokazatelně získaných dat, reálně posouzených k cíli/hypotéze zkoumání. Trvale dbá o dosahování maximálně objektivních závěrů z vlastního výzkumu. Vždy přitom respektuje specifika podmínek, za kterých vlastní výzkum provádí.
5. Při zveřejňování výsledků výzkumu interpretuje zjištěné objektivní závěry ve vztahu k cíli zkoumání. Interpretaci výsledků a závěrů nezkresluje ani v případě, kdy dosáhl výsledků neočekávaných nebo dokonce opačných než které byly zveřejněny jinými autory.
6. Závěry doporučené k praktickému využívání uvádí v nezkresleném stavu s odkazem na souvislosti nebo podmínky, za nichž mohou praktické závěry přinášet jejich uživateli prospěch.

Čl. III.

Zásady zveřejňování výsledků a poznatků

1. Publikační výstupy zveřejňuje zpravidla formou vědeckých článků v impaktovaných nebo recenzovaných časopisech, sbornících nebo knihách.
2. Spoluautorsky se podílí na těch publikacích či jiných výstupech, na kterých věcně řešitelsky působil.
3. V publikacích čestně a úplně cituje informační zdroje, na nichž svoji výzkumnou práci stavěl. Nevyhýbá se přitom konfrontace vlastních závěrů s odlišným zjištěním jiných autorů. Vždy klade důraz na korektní diskusi a její logické vyhodnocování.
4. Citlivě využívá autocitací.

Čl. IV.

Zásady součinnosti při výzkumné, hodnotící a oponentské činnosti

1. Výzkumný pracovník trvale dbá na dodržování korektních vztahů mezi spolupracovníky v rámci řešitelského týmu i mimo něj.
2. Ve všech fázích výzkumné činnosti vzdělává a vychovává své spolupracovníky k vědomé a stále se zdokonalující součinnosti v zájmu dosahování nových a kvalitnějších výsledků.
3. Hodnotící a oponentskou činnost provádí osobně. Respektuje osobnost autora/ů posuzovaných prací, přitom náročně, avšak citlivě prosazuje své oprávněné věcné připomínky.
4. K hodnocení či oponování – pokud nejde o komisionální činnost – přijímá příspěvky, s problematikou, kterou odborně ovládá. Požadavky na posuzování mimo vlastní odbornost vrací k obeslání odborníkovi v oboru bez zbytečné časové prodlevy.
5. Při posuzovatelské činnosti vychází z objektivních kritérií. Vystříhá se jakéhokoliv záměru snížení objektivní úrovně či jiné kvalitativní diskriminace posuzovaných děl.
6. Nezneužívá myšlenkové náměty jiných autorů k dosažení vlastních časových nebo jiných konkurenčních výhod.

Čl. V.

Závěrečná ustanovení

1. Případné porušení zásad tohoto kodexu zakládá oprávněný důvod ke kárnému řízení podle platných pracovně-právních předpisů.
2. Tento etický kodex vstupuje v účinnost ke dni 1.12.2009.

V Zubří dne 20.11.2009

doc. Ing. Bohumír Cagaš, CSc.
jednatel

Ing. Věra Vrbovská
jednatel